

RUBIX- IMS- Politik

Die integrierte Managementsystem-Politik (IMS) der RUBIX Holding Deutschland GmbH (RUBIX) hat den Geltungsbereich ZITEC, Brammer und KISTENPFENNIG. Unser integriertes Managementsystem ist ausgelegt nach den Regelwerken DIN EN ISO 9001:2015, DIN EN ISO 14001:2015, DIN ISO 45001:2018 und (E) DIN EN ISO 50001:2017.

RUBIX ist ein moderner, innovativer Vertriebspartner für technische Produkte und die zugehörigen Dienstleistungen und bekennt sich zu einem prozessorientierten Vorgehen, wodurch die IMS-Leistung kontinuierlich verbessert wird. Das Management stellt die entsprechenden Mittel und Strukturen zur Verfügung und unterstützt damit das IMS bei der Erzielung einer hohen Kundenzufriedenheit. Die Erwartungen unserer Kunden sind dabei Maßstab für Produkte, Dienstleistungen und Prozesse. Die Wirksamkeit des IMS wird durch Audits regelmäßig bewertet und verbessert.


Die gesetzlichen Bestimmungen, die von RUBIX anerkannten Forderungen der Öffentlichkeit (Behörden, Versicherungen, Banken, Interessenverbände etc.) und interne Verhaltensregeln werden eingehalten.

Lieferanten, die nach partnerschaftlichen Prinzipien handeln und Produkte, Anlagen und Dienstleistungen liefern, welche unseren Qualitätsansprüchen entsprechen, werden bevorzugt. RUBIX unterstützt die Bemühungen ihrer Lieferanten bezüglich Qualitätssteigerung und -sicherung und arbeitet mit ihnen in der Optimierung der Gesamtprozesse zusammen. Geeignete, festgelegte Auswahl- und Bewertungsverfahren stellen sicher, dass unsere wichtigsten Lieferanten die Qualitätspolitik der RUBIX unterstützen. Eine wiederkehrende Bewertung unserer Lieferanten hinsichtlich des Lieferverhaltens und des Qualitätsniveaus ist Bestandteil unseres Qualitätsmanagementsystems.

Konkret verpflichten wir uns:

- zum Schutz der Umwelt und zum Schutz der Mitarbeiter durch das Beseitigen von Gefahren
- zur Verhinderung von Umweltbelastungen
- zur fortlaufenden Verbesserung unseres IMS und dessen Leistung
- alle für uns relevanten rechtlichen Verpflichtungen und Verordnungen, sonstige Forderungen sowie interne Verhaltensregeln einzuhalten
- zur Bereitstellung von sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen zur Prävention von arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen
- zur Konsultation und Beteiligung von Beschäftigten und wo vorhanden, deren Vertretern
- die Verfügbarkeit von relevanten Informationen und erforderlichen Ressourcen zum Erreichen von Zielen und Energiezielen sicherzustellen
- den Energieeinsatz und den Energieverbrauch kontinuierlich zu reduzieren und somit die Energieeffizienz zu erhöhen
- die Beschaffung von energieeffizienten Produkten und Dienstleistungen zu unterstützen, sowie die auslegungsbezogenen Tätigkeiten, die eine Verbesserung der energiebezogenen Leistung zur Folge haben
- zur Beurteilung unserer Umweltleistung erheben wir jährlich entsprechende Daten und Kennzahlen zum Energieverbrauch, Wasserverbrauch, sowie zum Abfallaufkommen
- zur Transparenz der Verbräuche von Ressourcen und die kritische Bewertung und damit einhergehend einer Verbesserung der Umweltleistung

Plattling, 29.11.18
 Ort, Datum


 Geschäftsführung C. Aumüller (CFO)